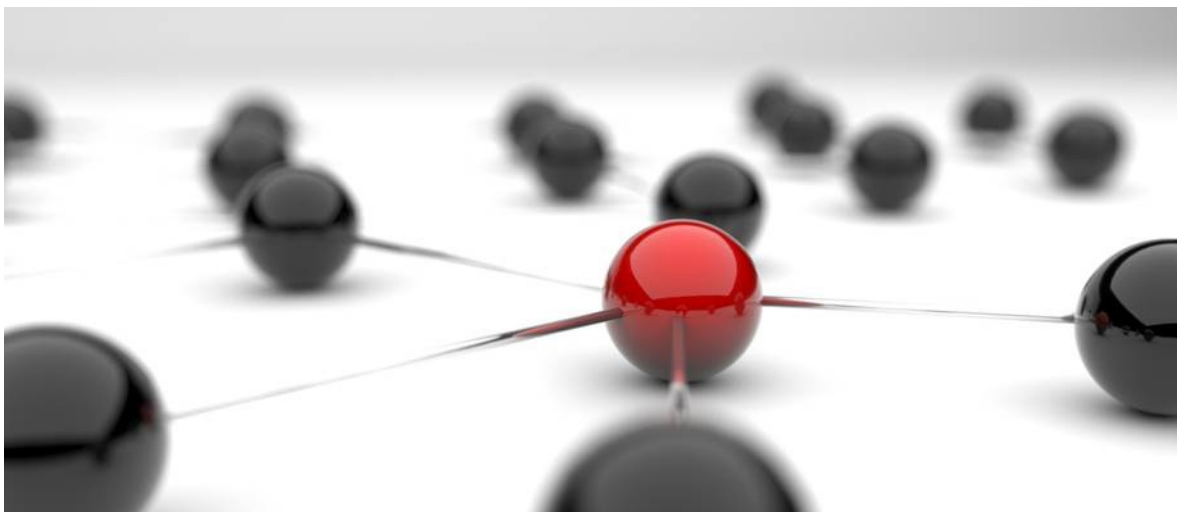


Personal Consulting Veith

Prozesscoaching
Vorstellungsgespräche

VEITH
personal consulting



Personal Consulting Veith

Meidericher Straße 5
40468 Düsseldorf
fon: 0211/ 1780 5520
fax: 0211/ 1780 5468
info@personalconsulting-veith.com

Hintergrund – Vorstellungsgespräche mit hochqualifizierten Bewerbern

Führungspositionen wie z.B. Chefärzte oder Technische Leiter, sind mit hervorragenden Spezialisten besetzt, die einerseits für die proaktive geschäftliche Weiterentwicklung ihres Bereiches, andererseits für die Sicherstellung der reibungslosen Tagesroutinen die Verantwortung tragen. Darüber hinaus müssen sie mittels der Neueinstellung von qualifizierten Mitarbeitern den nachhaltigen Erfolg Ihrer Geschäftsbereiche sicherstellen, das Know How des Unternehmens weiterentwickeln.

Einstellungsgespräche gehören je nach Organisation jedoch nicht immer zu den Arbeitsroutinen einer Führungskraft, werden also nicht so häufig geübt, wie andere Führungsaufgaben. Darüber hinaus bewegen wir uns im Bereich der Medizin und im Ingenieurwesen in Kandidatenmärkten, in denen fachlich geeignete Bewerber eine Rarität darstellen. Man möchte sie einerseits vom Unternehmen überzeugen und andererseits im Gespräch überprüfen, inwieweit sie fachlich und persönlich zum Team und den Zielen der Organisation passen.

Eine Fehleinschätzung kann teure Folgen für das Unternehmen haben und sich auf die Dynamik eines ansonsten gut funktionierenden Teams negativ auswirken. Die hochqualifizierte Bewerberschaft verarbeitet erlebtes Verhalten des Gesprächspartners indes mit besonderer Sensibilität. Bewerber dieser Zielgruppe sind eine besondere Herausforderung für den Interviewer, da sie sich meist in einer komfortablen Position befinden. Ihr Fachwissen ist am Markt stark gefragt. Häufig bewerben sie sich aus ungekündigter Position heraus. Informationen, wie etwa Angaben zum Unternehmen, zur Position oder Verhaltensweisen der interviewenden Führungskraft, betrachten sie daher hochselektiv.

Ziele

Ziel dieses Einzelcoachings ist es, die Führungskraft optimal auf Vorstellungsgespräche mit ausgewählten, hochqualifizierten Bewerbern vorzubereiten. Es stellt eine tangierende Maßnahme zum Rekrutierungsprozess einer bestimmten Stellenbesetzung dar und kann den Erfolg des Auswahlverfahrens unterstützen.

Abgrenzung

Das Coaching ersetzt keine grundlegende Fortbildung in diesem Bereich. Sie bereitet auf jüngst anstehende Vorstellungsgespräche vor, frischt ggf. bereits Erlerntes noch einmal auf und verknüpft Grundlagen zum Führen von Vorstellungsgesprächen mit der individuellen Stellenbesetzung und dem sich bietenden Kandidatenmarkt.

Die aktive Mitarbeit der Führungskraft ist eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg des Coachings. Die Inhalte des Coachings werden mit der betreffenden Führungskraft abgestimmt. Sie werden im Verlauf des Coachings gemeinsam mit dem Berater konkretisiert.

Inhalte:

Bestimmung der Zielsetzung des Coachings

- Übersichtliche Zusammenstellung von Anforderungen der zu besetzenden Position, die im Auswahlverfahren überprüft werden sollen
- Erarbeitung eines grundlegenden Gesprächsleitfadens
- Einschätzung eigener Stärken und Schwächen in Vorstellungsgesprächen anhand von Übungen und Feedback durch den Berater
- Formulierung von konkreten Zielen des Coachings

Übungen zum Gesprächsverhalten

- Übungen werden gemäß der Zielsetzung entwickelt
- Sie können je nach Ausgangssituation unterschiedlich ausfallen, werden aber entlang der Inhalte des zuvor erarbeiteten Gesprächsleitfadens konzipiert

Vorbereitende Maßnahmen auf einzelne Gespräche

- Gemeinsame Analyse der Zeugnisse der Bewerber
- Definition von kritisch zu hinterfragenden Sachverhalten der Vita eines Bewerbers
- Einbettung in den zuvor erarbeiteten Gesprächsleitfaden
- Erarbeitung des individuellen Einsatzes von Fragetechniken zu ausgewählten Themen
- Formulieren eines individuellen Angebots an den betreffenden Bewerber
- Definition von Abgrenzungen gegenüber möglichen Forderungen, ggf. Erarbeitung von Alternativen